проект

**ВОЛЬСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**ВОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **Р Е Ш Е Н И Е**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № г.Вольск**

О внесении изменений в решение Вольского муниципального Собрания

от 27.12.2021 г. № 85/517-2021 «Об утверждении Порядка и объема предоставления гарантий осуществления полномочий выборных

должностных лиц местного самоуправления Вольского муниципального района, лиц, замещающих муниципальные должности в Вольском

муниципальном Собрании и Контрольно-счетной комиссии,

осуществляющих свои полномочия на постоянной основе».

В соответствии с ч. 5.1 ст. 40 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 19 Устава Вольского муниципального района Вольское муниципальное Собрание

**РЕШИЛО:**

1. Внести изменения в Приложение к решению Вольского муниципального Собрания от 27.12.2021 г. № 85/517-2021 «Об утверждении Порядка и объема предоставления гарантий осуществления полномочий выборных должностных лиц местного самоуправления Вольского муниципального района, лиц, замещающих муниципальные должности в Вольском муниципальном Собрании и Контрольно-счетной комиссии, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» следующие изменения:

1.1. в разделе 2 пункте 5 подпункт ё) изложить в следующей редакции:

«ё) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск;

 4 ежеквартальные выплаты по 1 ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала.».

1.2. в разделе 2 пункте 5 подпункт ж) изложить в следующей редакции:

«Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск производить при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за фактически отработанное время в текущем календарном году (учитываются полные месяцы текущего

календарного года). Невыплаченная часть единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в конце календарного года.».

1.3. раздел 3 пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Должностным лицам, за исключением Главы Вольского муниципального района, устанавливается следующий норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления:

восемнадцать ежемесячных денежных вознаграждений по каждой муниципальной должности, в том числе сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, средства на выплату:

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск;

- 4-х ежеквартальных выплат по 1 ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала.

 Для Главы Вольского муниципального района, устанавливается следующий норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления:

двадцать четыре ежемесячных денежных вознаграждений, в том числе сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, средства на выплату:

- ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск;

- 4-х ежеквартальных выплат по 1 ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала.».

1.4. в разделе 4 пункте 13 слова «Материальная помощь» заменить словами «Выплаты, указанные в разделе 2 пункте 5 подпункте ё)», слова «предоставляется» заменить словами «предоставляются».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Вольского муниципального Собрания по бюджетно-финансовой политике, налогам, использованию собственности муниципального района, поддержке малого и среднего бизнеса, развитию сельскохозяйственного производства и рынка сельскохозяйственной продукции.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

**Председатель Вольского**

**муниципального Собрания О.А. Кирсанова**

**Глава Вольского**

**муниципального района А.Е.Татаринов**

СОГЛАСОВАНО:

Татаринов А.Е.

Бондаренко Л.В.

Меремьянина Л.В.

Харчиков Д.А.

Козлова С.И.

Таблица изменений, содержащая тексты действующей редакции решения и текста предполагаемой к изменению редакции

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Действующая редакция решения | Предполагаемая к изменению редакция решения |
| 1. Раздел 2 «Объем предоставления гарантий осуществления полномочий должностными лицами» пункт 5 подпункт ё)
 | ё) **материальная помощь** в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений, в том числе: - 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск. - 4-х ежемесячных денежных вознаграждений - по одному ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала.  | ё) **единовременная выплата** **при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска** в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск; 4 **ежеквартальных выплаты** по 1 ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала. |
| 1. Раздел 2 «Объем предоставления гарантий осуществления полномочий должностными лицами» пункт 5 подпункт ж)
 |  ж) Выплату **материальной помощи** к отпуску производить при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за фактически отработанное время в текущем календарном году (учитываются полные месяцы текущего календарного года). Невыплаченная часть **материальной помощи** к отпуску выплачивается в конце календарного года. | ж) **Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска** в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск производить при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за фактически отработанное время в текущем календарном году (учитываются полные месяцы текущего календарного года). Невыплаченная часть **единовременной выплаты** **при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**  выплачивается в конце календарного года. |
| 1. Раздел 3 «Норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления» пункт 6
 | «6. Должностным лицам, за исключением Главы Вольского муниципального района, устанавливается следующий норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления: восемнадцать ежемесячных денежных вознаграждений по каждой муниципальной должности, в том числе сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, средства на выплату:- **материальной помощи** в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений. Для Главы Вольского муниципального района, устанавливается следующий норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления:двадцать четыре ежемесячных денежных вознаграждений, в том числе сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, средства на выплату:- ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений;- **материальной помощи** в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений.» |  «6. Должностным лицам, за исключением Главы Вольского муниципального района, устанавливается следующий норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления: восемнадцать ежемесячных денежных вознаграждений по каждой муниципальной должности, в том числе сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, средства на выплату:- **единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**  в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск;- 4-х **ежеквартальных выплат** по 1 ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала. Для Главы Вольского муниципального района, устанавливается следующий норматив для формирования фонда оплаты труда в органах местного самоуправления:двадцать четыре ежемесячных денежных вознаграждений, в том числе сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, средства на выплату:- ежемесячной процентной надбавки к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений;- **единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска** в размере 2-х ежемесячных денежных вознаграждений в год при уходе в отпуск;- 4-х **ежеквартальных выплат** по 1 ежемесячному денежному вознаграждению по окончании каждого квартала. |
| 1. Раздел 4 «Предоставление гарантий должностным лицам» пункт 13
 |  Пункт 13  **«Материальная помощь»,**«предоставляется» | Пункт 13 «Выплаты, указанные в разделе 2 пункте 5 подпункте ё**)**» , «предоставляются» |

 Справка обоснование

Проект решения разработан с целью урегулирования системы предоставления гарантий должностным лицам местного самоуправления Вольского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

Проект решения подготовлен в соответствии с ч. 5.1 ст. 40 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 19, ст.51 Устава Вольского муниципального района.

Проект исключает возможность двоякого толкования гарантии, предоставляемой должностным лицам местного самоуправления Вольского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, в виде «материальной помощи», а именно, материальную помощь, как входящую в систему оплаты труда и материальную помощь, как не входящую в систему оплаты труда, например согласно решению Совета Барановского муниципального образования Вольского муниципального района от 27.04.2018 года № 4/23-77, п.п.1.5, 1.6 (и других поселений ВМР) материальная помощь входит в систему оплаты труда, учитывается при исчислении трудовых отпусков, листов нетрудоспособности и иных компенсационных выплат, а материальная помощь, предусмотренная гарантиями должностным лицам местного самоуправления Вольского муниципального района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, которая входит в систему оплаты труда согласно решению Вольского муниципального Собрания от 27.12.2021 г. № 85/517-2021, подпункт ё) п.5, раздел 2, п.6 раздел 3, не учитывается при исчислении трудовых отпусков, листов нетрудоспособности и иных компенсационных выплат.

Согласно  ч. 1 ст. 129 ТК РФ, материальная помощь не является составной частью заработной платы, а значит, не входит в систему оплаты труда.

Согласно действующей редакции решения Вольского муниципального Собрания от 27.12.2021 г. № 85/517-2021материальная помощь входит в систему оплаты труда, что противоречит нормам ч. 1 ст. 129 ТК РФ.

Поскольку ежеквартальные выплаты (материальная помощь) лицам замещающим муниципальные должности, согласно действующей редакции решения ВМС от 27.12.2021 г. № 85/517-2021 не являются социальными выплатами, не носят характер разовых поощрений, а имеют системный характер, выплачиваются в установленном Гарантиями размере систематически, ежеквартально, входят в систему оплаты труда, формируют фонд оплаты труда, с них взимаются налоги в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации, не могут именоваться как «материальная помощь».

Проект решения устранит вышеперечисленные противоречия, нормативные коллизии, согласуется с нормами трудового права.

В связи с чем, предлагается слова «материальная помощь» старой редакции решения, заменить на слова «единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» и «ежеквартальные выплаты» новой редакции решения, при этом, количество денежных вознаграждений не изменится и составляет в итоге так же 6.